

บทพจนานุกรมปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน .กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน...สถานที่ตั้ง ..88/21 กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ต ตลาดขวัญ อ. เมือง

จ. นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวฐาณิตา สมศรี..... โทรศัพท์0 2590 3246.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256615.....โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม บาท

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ม.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 3 (มิ.ย. - มี.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ธ.ค. - ธ.ค. 66)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการทำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ 										
กิจกรรมที่ 1 จัดทำประกาศ เจตนารมณ์การ รวมพลัง ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อเป็นการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อย ละ 80 ขึ้นไป รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ฯ	หน่วยงานมีการ ดำเนินงานตาม แนวทางการองค์กร คุณธรรมไม่พบ การทุจริตหรือ การล่วงละเมิด ทางเพศหรือ	-	/				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 3 (ม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค. 66)		
ร่วมต่อต้านการ ทุจริตและแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือ คุกคาม ทางเพศในที่ ทำงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	ทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง			คุกคามทางเพศ ในการทำงาน							
กิจกรรมที่ 2 จัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อส่งเสริมการ ขับเคลื่อน หน่วยงานให้ยึด แนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลัก คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวนแผน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงาน ยกระดับเป็น องค์กรคุณธรรม .	/						
กิจกรรมที่ 3 จัด กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ ประพฤติดี โดย ยึดแนวทาง	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวน บุคลากรที่ ได้รับการยก	บุคลากรที่ได้รับ การยกย่อง สามารถเป็น ตัวอย่างแก่	/						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	
ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ปฏิบัติภายใต้ หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”		อย่างต่อเนื่อง 2 คน	บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ ยึดถือเป็น แบบอย่างได้						
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา ที่ตนนับถือตาม แบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (DDC Moral in New Norma) ที่ สอดคล้องกับ วิถีดุติโรคนุวัติ ใหม่ และนำหลัก คำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจังได้แก่	เพื่อส่งเสริมและ สร้างความ ตระหนักและ แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 90	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม รัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์		/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค. 66)		
1. กิจกรรม เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์											
2. กิจกรรม สำคัญทางศาสนา ของแต่ละศาสนา											
3. กิจกรรมวัน สำคัญทาง ประเพณีและ วัฒนธรรมไทย											
<p>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยมีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือจากความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การวางระบบคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเผยแพร่ต่อสาธารณะ ● การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงานต้นองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ <p>โดยง่าย</p>											
กิจกรรมที่ 5 วาง ระบบคัดเลือก ผลงานของ หน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ	เพื่อประเมินผล งานวิชาการของ ข้าราชการใน หน่วยงานให้มี โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวน ข้าราชการที่มี สิทธิในการ ส่งผลงาน วิชาการเพื่อ พิจารณาเลื่อน	หน่วยงานมี ระบบคัดเลือก ผลงานของ หน่วยงานอย่าง โปร่งใสยุติธรรม	-	/	/	/	/		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 3 (ก.ค. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค. 66)		
และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ โดย การแต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณาผลงาน วิชาการเพื่อการ เลื่อนระดับที่ สูงขึ้น	ความโปร่งใส ตรวจสอบได้		ขึ้นสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น								
กิจกรรมที่ 6 นำ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ ในการบันทึกและ รวบรวมข้อมูล หน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ บุคลากรภายนอก สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้โดยง่าย ผ่านเมนู “การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ	เพื่อเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนด จริยธรรมต่อ ผู้ปฏิบัติงานได้ รับทราบและถือ ปฏิบัติและ บุคคลภายนอก เป็นช่องทางให้ ประชาชนและผู้ มีส่วน เกี่ยวข้องมีส่วน ร่วมในการ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	ร้อยละของ กิจกรรมด้าน องค์กร คุณธรรม เผยแพร่ใน เว็บไซต์ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	ข้อมูลหน่วยงาน ด้านองค์กร คุณธรรมมีการ นำไปใช้ ประโยชน์จาก ผู้เกี่ยวข้อง	-	/	/	/			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค. 66)		
กองควบคุมโรค และภัยสุขภาพ ในภาวะฉุกเฉิน บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน”	สอดคล้องดูแล หรือให้ ข้อเสนอแนะ										
<p>กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนความคิดเห็นและภายในและภายนอกหน่วยงานและะกิจกรรม</p> <p>การทำความคิด</p> <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียวการปลูกป่า ฯลฯ 											
กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมการ ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้าและการ จัดการขยะใน หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ ตระหนักในการ ประหยัด พลังงานและ การจัดการขยะ ในหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	-	ประหยัด งบประมาณและ สภาพแวดล้อม ที่เหมาะสม	-	/	/	/	/		
กิจกรรมที่ 8 ส่ง บุคลากรเข้าร่วม บริจาคโลหิต	เพื่อส่งเสริมการ รู้จักให้ จิตอาสา เกิดขึ้นใน หน่วยงานและ เป็นส่วนร่วมใน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ทุก กลุ่มงาน	บุคลากรของ หน่วยงาน	บุคลากรของ กองครม.มีจิต สาธารณะ และ มีจิตอาสาทำ ประโยชน์เพื่อ	-	/	/	/	/		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค. 66)		
	การบริจาค โลหิตได้ นำไปใช้ ประโยชน์ใน วงการแพทย์ เพื่อช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์			สังคมและ ส่วนรวม							
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม											
กลยุทธ์ที่ 1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่											
<ul style="list-style-type: none"> กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัย และการรักษาจริยธรรม 											
กิจกรรมที่ 9 กำหนดให้งาน พัฒนาองค์กร เป็นผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับงานด้าน การเสริมสร้าง วินัย และการ รักษา จริยธรรม ของหน่วยงาน	เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ใน หน่วยงาน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวน ผู้รับผิดชอบ งานอย่างน้อย 1 คน	หน่วยงานมีการ ขับเคลื่อนงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง							

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 3 (ม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุ้มครองเริ่มต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น										
<ul style="list-style-type: none"> ● ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์การคุ้มครอง 										
กิจกรรมที่ 10 ส่ง บุคลากรเข้าร่วม ประชุมโครงการ พัฒนาเครือข่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ กรม ควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อขับเคลื่อน พัฒนางานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริต และ เสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ จำนวน 2 คน	เกิดเครือข่ายใน การขับเคลื่อน งานด้าน คุณธรรม จริยธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง	-	/				
กิจกรรมที่ 11 ส่ง บุคลากรเข้าร่วม โครงการตลาด นัดคุณธรรม	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงาน ทางวิชาการ ด้านการส่งเสริม	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/กลุ่ม	บุคลากรกอง ครม.เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 3 คน	บุคลากรกอง ครม. ได้ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ	-	/				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค. 66)		
กรมควบคุมโรค (DDC Matral Market) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริตของ บุคลากรกอง ครม.	บริหารทั่วไป / คณะกรรมการ/ คณะทำงาน จริยธรรมของ หน่วยงาน		ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงานอื่น และนำมาปรับ ใช้ในหน่วยงาน							
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน											
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน											
<ul style="list-style-type: none"> ● ผลักดันให้ผู้บริหารในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นที่ไปไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ประมวลจริยธรรม 7 ประการ และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ● สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องราวของผู้นำองค์กรในการเป็นผู้กระทำการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) สร้างขวัญกำลังใจ และกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตาม 											
กิจกรรมที่ 12 ผู้บริหารนำ ประกาศ เจตนารมณ์การ รวมพลัง ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วม ต่อต้านการทุจริต	เพื่อเป็นการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อย ละ 80 ขึ้นไป รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ฯ	หน่วยงานมีการ ดำเนินงานตาม แนวทางองค์กร คุณธรรมไม่พบ การทุจริตหรือ การล่วงละเมิด ทางเพศหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน	-	/					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 3 (ม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค. 66)		
และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566											
กิจกรรมที่ 13 จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ และคณะทำงาน คุณธรรม จริยธรรม กอง ควบคุมโรคและ ภัยสุขภาพใน ภาวะฉุกเฉิน	เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	จำนวน คณะกรรมการ และ คณะทำงาน คุณธรรม จริยธรรมฯ จำนวน 1 คณะ	หน่วยงานมีการ ขับเคลื่อนงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง	/						
กิจกรรมที่ 14 แจ้งเวียน ประกาศ เจตนารมณ์การ รวมพลัง	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมประกาศ เจตนารมณ์การ รวมพลัง	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรทุก คนรับทราบ ประกาศฯ	บุคลากรร่วมมือ ในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมอย่าง	/						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค. 66)		
ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบให้ บุคลากรรับทราบ	ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ			เป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง							
กิจกรรมที่ 15 ประเมินผลการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อส่งเสริมการ ขับเคลื่อน หน่วยงานให้ยึด แนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลัก คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร/ คณะกรรมการ และ คณะกรรมการ คณะทำงาน	คณะกรรมการ และ คณะทำงานมี ส่วนร่วม	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ กองครณ.อย่าง ต่อเนื่องและ ยั่งยืน	/						

หมายเหตุ : ใช้แนวทางเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการประจำปีราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ **สุดา วรโชติธรรม** ผู้รับผิดชอบ
(นางสุดา วรโชติธรรม)

ลงชื่อ **(นายวิฑูรย์ นริศ)** ผู้บริหาร
(นายวิฑูรย์ นริศ)
นายแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
วันที่ 21 มิ.ย. 2566

ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการกองควบคุมโรค
และภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน
วันที่ 21 มิ.ย. 2566