

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน ...สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการพระราชดำริฯ กรมควบคุมโรค... สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๑ ต.ลาดหญ้า อ. เมือง จ. นนทบุรี...
ชื่อผู้ประสานงานนางสาวพิมพ์วิรัตน์ ศุภประสงค์...๐ ๒๕๕๐ ๓๔๕๕-๐...

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๑๒..... โครงการ / กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม๓๖,๗๑๐..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่แจ้ง (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัล <p>เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>								
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกัน	ผู้บริหารและบุคลากร รับทราบประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๑๒ คน)	บุคลากร มีความตระหนักรู้ในรับของขวัญของกำนันผู้ใหญ่ใจดี เพื่อแลกเปลี่ยนหรือตอบแทนการปฏิบัติงาน รวมทั้ง	๒,๐๕๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ กลุ่มยุทธศาสตร์	V			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	กิจกรรม ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม ปักฝัก ส่วนครัวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ผู้บริหาร และบุคลากรจาก ทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมดำเนินงาน (จำนวน ๑๒ คน)	มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความรัก ความ สามัคคี และนำ ผลผลิตไปใช้ในการ บริโภคได้	๕,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี กิจกรรมที่ ๓ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ	ผู้บริหารและ บุคลากรจาก ทุกกลุ่มงานใน หน่วยงานร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๑๒ คน) ร่วมดำเนินงาน กิจกรรมทางศาสนา โดยเข้าร่วมสวด	บุคลากรมีคุณธรรม มีสมาธิ ในการ ทำงานเพิ่มขึ้น	๕,๐๐๐	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ชี้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเป็นผู้นำจากพี่ สู่น้องให้กับโรงเรียนถิ่นทุรกันดาร	ผู้บริหารและ บุคลากรจาก ทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๑๒ คน) ร่วมดำเนินงาน รวมทั้งผู้บริหาร **รายละเอียดตาม ภาพกิจกรรม	มีกิจกรรมร่วมกัน มีจิตใจเบิกบาน มีความเสียสละ และช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส	๒๐,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน	√	√	√	√
กิจกรรมที่ ๕ ร่วมกิจกรรมตากบาตร บำเพ็ญกุศล ถวายพระพร แด่พระสมุททกษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์	ผู้บริหาร และบุคลากรจาก ทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๗ คน) ร่วมดำเนินงาน ๑. กิจกรรมทาง ศาสนา -บุคลากรเข้าร่วม สวดมนต์ เจริญพุทธ มนต์ ของ กรมศร. วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจ เพื่อเป็นสิ่ งยึดเหนี่ยวจิตใจ และ แสดงความ จงรักภักดี	ไม่ใช้	๑. กลุ่มช่วย อำนวยความสะดวก และ ๒. กลุ่ม บริหารงานทั่วไป	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ปี ๒๕๖๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)
	๒. กิจกรรมสำคัญทางประเพณีและวัฒนธรรมไทย - เข้าร่วมทำบุญปีใหม่ของกรมควบคุมโรค							
	๓. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - สงค.คร. นำโดยผู้อำนวยการและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมแลกเปลี่ยนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมภายในองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากรจากทุกกลุ่มงาน	บุคลากร มีศีลธรรม สติปัญญา และมีสมาธิในการปฏิบัติงาน	๒,๙๓๐	ทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน	-	√	-	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ ๗ จัดประชุมติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ	ผู้บริหารและบุคลากรจากทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๑๐ คน) ร่วมดำเนินงาน	หน่วยงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้	๑,๗๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	-	√	√	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ	ผู้บริหารและบุคลากรจากทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๗ คน) ร่วมดำเนินงานร่วมดำเนินงาน	บุคลากร มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช่	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและเลขานุการ	√	√	√	√
กิจกรรมที่ ๘ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการทำงานรับใช้สังคมหรือการถ่ายทอดองค์ความรู้	ผู้บริหารและบุคลากรจากทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๗ คน)	บุคลากร มีจิตอาสา เพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ไม่ใช่	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	กิจกรรมที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ที่ชี้แจง (บาท)	ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กิจกรรมที่ ๑๐ สนับสนุนบุคคลในองค์กรสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	ร่วมดำเนินงานร่วมดำเนินงาน	ผู้บริหาร และบุคลากรจากทุกกลุ่มงานในหน่วยงานร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๗ คน) ร่วมดำเนินงานตามตำแหน่งงาน	ไม่ใช้	บุคลากร มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์การให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กิจกรรมที่ ๑๑ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด คือ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้	กลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กิจกรรมที่ ๑๒ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหา และความเสี่ยง ทางจริยธรรม	การรายงานผลการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้	กลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ	✓	-	-	✓	✓

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ผลสำเร็จของการดำเนินงาน : สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดกิจกรรมและ ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
หมายเหตุ : บางกิจกรรมต้องดำเนินการตลอดทั้งปี

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน๕... แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน๑๕..... แห่ง
รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ..๑,๒๐๐.. คน

ลงชื่อ.....
(นางสาวพิมพ์วิมล ศุภประสงค์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นางพาหุรัตน์ คงเมือง ท้ายสุวรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์
กรมควบคุมโรค