



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยกรมควบคุมโรค จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัคร ดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗๔ ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๔.๑ จังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มปฏิบัติการควบคุมโรคและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางด้านสาธารณสุข สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดราชบุรี (สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี) ปฏิบัติงานที่ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลงที่ ๕.๓ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ผู้สมัครสามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะที่ปฏิบัติได้ทางเว็บไซต์ <http://odpc5.ddc.moph.go.th/m1/> และติดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ มีคุณสมบัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ มีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับปฏิบัติงาน

๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ถ้าไม่ครบ ๑ ปี สามารถขอให้ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค พิจารณาลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งอื่นๆ ได้โดยจะต้องยื่นหนังสือรับรองลักษณะงานที่ปฏิบัติภายในวันปิดรับสมัคร

๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญและเจ้าหน้าที่ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี เลขที่ ๑๒๓/๒๐๒ ถนนเพชรเกษม ซอย ๑ ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๓๒๓๑ ๐๗๖๖ วงเล็บมุมของ “สมัครเข้ารับการคัดเลือก”

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔) ใบสมัครและ...

๔) ใบสมัครและเอกสารการสมัคร

ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จากเว็บไซต์ <http://person.ddc.moph.go.th/person1/> เลือก "กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง" เลือก "ดาวน์โหลด" ทั้งนี้ ใบสมัครให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

๕) วัน เวลา สถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ <http://odpc5.ddc.moph.go.th/m1/> และติดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

๖) หลักเกณฑ์การคัดเลือก

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแบบพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

๖.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
๖.๒ อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	๑๐ คะแนน
๖.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๒๐ คะแนน
๖.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน
๖.๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น	๒๐ คะแนน

สำหรับตำแหน่งที่คัดเลือก

๗) วิธีการคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกบุคคลด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ตามลำดับ ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน (สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี) พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่อกรมควบคุมโรค ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค และกรมควบคุมโรคจะประกาศผลการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุรพงษ์ หิตมาตย์เจริญชัย)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 1379, ~~1402 และ 1431~~

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
	ประเภททั่วไป	ระดับอาวุโส	
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี		
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มปฏิบัติการควบคุมโรคและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางด้านสาธารณสุข		
	ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลง (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)		
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี		
	ประเภทอำนวยการ	ระดับสูง	
ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 20 - 35 คน	ข้าราชการ	8 - 15	คน
	พนักงานราชการ	1 - 5	คน
	ลูกจ้างประจำ	20 - 30	คน
	ลูกจ้างชั่วคราว	1 - 5	คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงาน ที่ค่อนข้างยากมาก หรือ

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

1. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคในพื้นที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ประสบการณ์สูงมาก โดยจัดทำ ควบคุม ทดสอบ ตรวจสอบ วางแผน วางระบบ ตรวจจับ ตรวจ พิสูจน์ วินิจฉัย หรือการปรับปรุง ข้อเสนอ แนวทาง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน และติดตามประเมินผล เพื่อให้การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และปรับปรุง พัฒนางานให้เป็นไปตาม มาตรฐานทางวิชาการที่กำหนด

2. พัฒนานวัตกรรม สร้างสรรค์ประดิษฐ์คิดค้น พัฒนา รูปแบบการปฏิบัติงาน และคู่มือปฏิบัติงาน รวมทั้งนำเสนอเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปประยุกต์ใช้ต่อไป พัฒนางานที่ปฏิบัติประจำไปสู่งานวิจัย เพื่อนำ แนวทางที่ค้นพบไปแก้ไขปัญหาการป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่

3. คิดค้น ปรับปรุง ประยุกต์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบ IT, โปรแกรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่มีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

4. ให้บริการทางวิชาการด้านต่าง ๆ เช่น ฝึกอบรม และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและ วิธีการของงานที่ปฏิบัติ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

5. วิเคราะห์สถานการณ์โรคที่เป็นปัญหาภัยสุขภาพประชาชน ติดตามและประเมินผล และหาแนวทางแก้ไข วางแผนดำเนินการดำเนินงานระงับยับยั้งปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

6. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

2) ด้านการกำกับดูแล

1. กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมาย ส่งเสริม กำหนด ควบคุม ดูแล และตรวจสอบให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหการบริหารจัดการเบื้องต้น

2. ควบคุม กำกับ ดูแลโครงการขนาดเล็กที่มีขั้นตอนการดำเนินงานไม่ซับซ้อน เพื่อให้การบริหารจัดการ บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

3. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3) ด้านการบริการ

1. ประชุม ตอบปัญหา เสนอความเห็นเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข แก่องค์กร หรือชุมชน เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน

2. ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชน ในงานด้านสาธารณสุขที่มีความซับซ้อน เพื่อสร้าง ความร่วมมือและการสนับสนุนในการบริการด้านสาธารณสุข ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของ หน่วยงาน

3. จัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อเผยแพร่ ที่เกี่ยวข้องกับการงานด้านสาธารณสุข ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้ และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และประชาชน

4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

1. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

2. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ พยาธิวิทยา เภสัชวิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

3. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

4. ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ / ใบรับรอง

- ไม่มี

4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| 1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ | ระดับที่ต้องการ 2 |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---|-------------------|
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 6. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|---|-------------------|
| 1. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 5. การสืบเสาะหาข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 6. การดำเนินการเชิงรุก | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 7. ความมั่นใจในตนเอง | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- | | |
|---|-------------------|
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ
(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation) | ระดับที่ต้องการ 2 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ
(นางอริยา อ่อนไพมิตร)

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
วันที่ 1 ค.ศ. 2555

ชื่อผู้ตรวจสอบ
(นางสาวกนกวรรณ วัฒนศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5
จังหวัดราชบุรี
วันที่ ค.ศ. 2555