



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๘ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๒๔
ที่ สธ ๐๔๐๖/ ๐ ๑๖๗๗ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่จะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการหน่วยงานระดับกองในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ แทนผู้ที่จะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๑ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ดังรายละเอียดตามประกาศกรมควบคุมโรค และกำหนดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการตามกำหนดการแนบท้ายหนังสือนี้ ภายในระยะเวลาที่กรมควบคุมโรคกำหนดต่อไป

(นายสุรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

กำหนดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้เกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้ดำเนินการ
๑	แพร่ข่าวประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๗ ส.ค.๖๓	หน่วยงานระดับกองในสังกัดกรมควบคุมโรคทุกหน่วยงาน
๒	๒.๑ จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร ๒.๒ ระบุศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงหรือหน่วยงานภายใต้สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่จะให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโสที่รับสมัคร ไปปฏิบัติงาน ๒.๓ ประกาศรายละเอียดตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้บุคลากรกรมควบคุมโรคทราบ โดยติดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ภายในวันที่ ๗ ส.ค.๖๓	หน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร
๓	รับสมัคร	วันที่ ๑๔ - ๒๑ ส.ค.๖๓	
๔	แจ้งรายชื่อผู้สมัครให้กรมควบคุมโรคทราบ	ภายในวันที่ ๒๘ ส.ค.๖๓	
๕	ประกาศรายชื่อผู้สมัคร	ภายในวันที่ ๕ ก.ย.๖๓	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๖	คัดเลือกผู้สมัครตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด	ภายในวันที่ ๒๓ ก.ย.๖๓	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร
๗	รายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัครให้กรมควบคุมโรคทราบ	ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๓	หน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร
๘	พิจารณาผลการคัดเลือกของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๐ ต.ค.๖๓	คณะกรรมการคัดเลือกฯ ของกรมควบคุมโรค
๙	กรมควบคุมโรคประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๓	กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง
เนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓

ด้วยตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะว่างเนื่องจากผู้ครองตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓ ฉะนั้น เพื่อให้ตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าวมีผู้ดำรงตำแหน่งแทนอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม กรมควบคุมโรคจึงรับสมัครเพื่อคัดเลือกข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๑
- ๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๒

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

หน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร จะปิดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๒.๑ รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร
- ๒.๒ ศูนย์โรคติดต่อฯ โดยแมลง หรือหน่วยงานภายใต้สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่จะให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโสที่รับสมัคร ไปปฏิบัติงาน

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมควบคุมโรค
- ๓.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้
 - ๓.๒.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - (๑) มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของสายงาน
 - (๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และ/หรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว
 - (๓) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
 - (๔) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการงานในตำแหน่งที่สมัคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ในกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครมาก่อน หรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี ผู้สมัครจะต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ว่าเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมกับการยื่นใบสมัคร
 - (๕) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่สมัคร ดังนี้

- วุฒิปริญญาตรี...

- วุฒิปริญญาตรี ๘ ปี
- วุฒิปริญญาโท ๖ ปี
- วุฒิปริญญาเอก ๔ ปี

ทั้งนี้ หากระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่สมัครไม่ครบถ้วน ผู้สมัครจะต้องยื่นเอกสารขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูลตามแบบที่กรมควบคุมโรคกำหนด พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

๓.๒.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาก่อน หรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี ผู้สมัครจะต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ว่าเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ ดังนี้

๔.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัคร ที่งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในเวลาราชการ

๔.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา

๕. ใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ในใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณา ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กรมควบคุมโรคกำหนดในข้อ ๔ ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘) ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๒) เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ (เฉพาะรายที่มีการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูล)

๕.๒ ตำแหน่ง...

๕.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๒) แบบแสดงผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

๖.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินบุคคล โดยได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| (๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๐ คะแนน |
| (๔) ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา | ๒๐ คะแนน |
| (๕) การเผยแพร่ผลงาน | ๑๐ คะแนน |
| (๖) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก | ๑๒ คะแนน |
| (๗) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม | ๘ คะแนน |

๖.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

- | | |
|---|----------|
| (๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๐ คะแนน |
| (๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (คุณภาพ/ประโยชน์) | ๓๐ คะแนน |
| (๕) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก | ๑๒ คะแนน |
| (๖) ความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง | ๘ คะแนน |

๗. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด พิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร ตามเกณฑ์การคัดเลือกในข้อ ๖ แล้วรายงานผลการพิจารณาให้กรมควบคุมโรคทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมควบคุมโรค พิจารณาผลการคัดเลือกของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด แล้วรายงานผลการพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค

๗.๓ กรมควบคุมโรคจะประกาศผลการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการทุกตำแหน่ง ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุรพงษ์ วิฒนาธิกรณชัย)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

รายชื่อตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี 2563

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (จำนวน 23 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หน่วยงานระดับกอง	ผู้ที่จะเกษียณอายุในปี 2563
1	2909	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	กองระบาดวิทยา	นางแสงโฉม ศิริพานิช
2	3328	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคไม่ติดต่อ	นางศรีเพ็ญ สวัสดิมงคล
3	3501	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	นางเพ็ญศรี สวัสดิ์เจริญยิ่ง
4	925	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	นางวิภา เอื้อสมานจิต
5	2408	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นางรัชนิกร คำหล้า
6	2066	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 จังหวัดนครสวรรค์	นายประเทือง ฉำน้อย
7	982	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	นางสุภาภรณ์ วัฒนธรร
8	995	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	นางวิจิตร เอี่ยมบริสุทธิ
9	1175	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	จำสับเอกพูนศักดิ์ ศรีประพัฒน์
10	1192	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	นางประทีป ปันทอง
11	1275	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	นายแสวง ทองสีจัด
12	1368	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	นางดวงเดือน พวงมณี
13	1826	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดอุดรธานี	นายไสว โพธิมล
14	1962	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี	นายพิจารณ์ บุตรราช (ชก.)
15	342	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันบำราศนราดูร	นางอารมณ ดิษฐขัมมะ
16	350	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันบำราศนราดูร	เรืออากาศตรีหญิงโสพิศ บัวราช
17	861	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	นางอรรณพ บำรุง
18	3549	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	นางท่าเนียบ สังวาลประกายแสง (ชก.)
19	599	นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันราชประชาสมาสัย	นางศุภกฤตา แสงสมเรือง
20	3431	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	นายสุรศักดิ์ ธีโนศวรรยางกูร
21	40	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเลขานุการกรม	นางสุวรรณา ไชยวงษา
22	24	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเลขานุการกรม	นายพรชัย พุ่มคง (ชก.)
23	1644	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	นายประจวบ ศรีวงษ์

รายชื่อตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี 2563
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (จำนวน 15 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หน่วยงานระดับกอง	ผู้ที่จะเกษียณอายุในปี 2563
1	2231	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายเสถียร เพชรแสนอนันต์
2	2448	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายธนพล ปิญญา
3	2465	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายเกษม จันทรสว่าง
4	2476	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายมานิตย์ พิณสุวรรณ
5	2263	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก	นายไทยบุญยงค์ พ่วงพ็อกชัย
6	1072	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	นายสุทัศน์ ยิสารคุณ
7	1431	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	นายเสนาะ พ่วงฟัก
8	1379	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	นายจิรวรรณ สายทอง
9	1168	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	นายพิพัฒน์ ปิโยปกรณ์
10	1806	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	นางสุรินทร์ อินทิแสน
11	1869	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดอุดรธานี	- ตำแหน่งเกษียณ ปี 2562
12	1571	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา	นายดอกกรักร ฤทธิจีน
13	1602	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา	นายสุริยันต์ บุติมาลย์
14	1955	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี	นายไพรัช วัชรกุลธรไทย
15	2554	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครราชสีมา	นายจุมพล น้อยศรีอยู่

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว 10/48)**

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง / ระดับ ตำแหน่งเลขที่
และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)

.....
.....

ข้าพเจ้าขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ.....
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18)
ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
3. วุฒิกการศึกษา
 - 2.1
 - 2.2
 - 2.3
4. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวนครั้ง ปี พ.ศ.
.....
5. ความผิดทางวินัย

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
6. สุขภาพกายและจิตใจ
.....
7. วิสัยทัศน์ / ความคาดหวัง
.....
.....
8. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา
.....
.....

9. ผลงานในอดีต

.....
.....

10. แผนงาน / โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต ภายใน 3 ปี

.....
.....

11. การส่งผลงานทางวิชาการ (กรณีสมัครในตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลงานไม่เกิน 3 เรื่อง)

11.1 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการได้ทันที คือ เรื่อง.....

.....

11.2 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการภายใน.....เดือน คือ เรื่อง.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ
หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก
และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่.....

12. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

[] ขอรับรองว่าผู้สมัครเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

[] ความเห็นอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

วันที่.....

แบบฟอร์มเอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ทุกตำแหน่ง ของกรมควบคุมโรค
(แบบฟอร์มที่ ๑.๑)

(ปกหน้า)

เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล

ของ

.....(ชื่อ-สกุล).....

ขอคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

.....

ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

กรมควบคุมโรค

สารบัญ

เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล

หน้า

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๑ ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

.....

๑.๒ ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

.....

๒. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๑ ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

.....

๒.๒ ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผลงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ ย้อนหลัง ๓ ปี

.....

๒.๒.๒ ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี

.....

๒.๒.๓ ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี

๓. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่จะขอประเมิน

.....

๓.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓ : อวช.๒)

.....

๓.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๔ : อวช.๓)

๓.๓ ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๕ : อวช.๔)

.....

๔. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล			
๑. ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก..... ๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่..... งาน / ฝ่าย / กลุ่ม..... กอง / สถาบัน / สำนัก / สำนักงาน/กรม..... ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา.....บาท ๓. ขอคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ด้าน.....ตำแหน่งเลขที่..... งาน / ฝ่าย / กลุ่ม..... กอง / สถาบัน / สำนัก / สำนักงาน/กรม..... ๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗) เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน ๕. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิ (ชื่อปริญญา และสาขา/วิชาเอก)	วัน เดือน ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)..... วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ..... ๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

[illegible]

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

[illegible]

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

วันที่.....

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิทางการศึกษา
[] ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
[] ไม่ตรง แต่ ก.พ.ยกเว้นตามมาตรา ๕๖
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้) ชื่อใบอนุญาต.....
[] ตรงตามที่กำหนด [] ไม่ตรงตามที่กำหนด
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
[] ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
[] ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....
๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวด้วย)
[] ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
[] ไม่ตรง
[] ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลของกรมฯ เป็นผู้พิจารณา
[]
๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
[] ต่ำกว่าขั้นต่ำ
[] เท่ากับขั้นต่ำ
[] สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- [] อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
[] อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลของกรมฯ
พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
[] ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล).....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง
วันที่.....

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

ชื่อ.....
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ด้าน.....

ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามที่ ก.พ.กำหนด)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี									
๑. ผลงานด้านบริการ/ปฏิบัติการย้อนหลัง ๓ ปี									
ลำดับ ที่	ผลการปฏิบัติงานด้านบริการ/ ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงาน						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	

หมายเหตุ

- ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้เสนอผลงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง โดยเสนอผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ถัดจากปีที่ส่งคำขอประเมิน เช่น ส่งคำขอประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ผู้ขอประเมินต้องเสนอผลงานของปีงบประมาณ ๒๕๔๔, ๒๕๔๕ และ ๒๕๔๖ เป็นต้น
- กรณีระหว่างปีดังกล่าวได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ให้เว้นระยะเวลาที่ได้ลาศึกษา และให้เสนอผลงานของปีงบประมาณถัดไปแทน เช่นผู้ขอประเมินลาศึกษาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๓ ให้เสนอผลงานของปีงบประมาณ ๒๕๔๔ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๔๔
ปีงบประมาณ ๒๕๔๓ คือ ๑ เมษายน ๒๕๔๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๔๓
ปีงบประมาณ ๒๕๔๒ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๑ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๒
ปีงบประมาณ ๒๕๔๑ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๔๑

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี					
๒. ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ.	วิชาที่สอน หรือฝึกอบรม	ผู้รับคำสอน หรือฝึกอบรม	จำนวน คน	จำนวน ชั่วโมง	หมายเหตุ
	ระบุหัวข้อที่สอน เช่น การดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม และ หัตถการ ผ่าตัด กายวิภาค	ระบุกลุ่มบุคคลที่รับ คำสอน เช่น แพทย์ทุน นักเรียนวิสัญญีวิทยา			

๓. ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ.	หัวข้อเรื่อง ที่ให้คำปรึกษา	ผู้รับคำปรึกษา	จำนวน ครั้ง	จำนวน คน	หมายเหตุ
	ระบุหัวข้อเรื่อง/ปัญหา เช่น ปัญหาผู้ป่วยทางศัลยกรรม	ระบุกลุ่มบุคคลที่รับคำปรึกษา เช่น แพทย์โรงพยาบาลชุมชน			

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่ขอรับการประเมิน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓)

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. คำโครงเรื่อง

.....

.....

.....

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

.....

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๑ สัดส่วนของผลงาน (%).....

๕.๒ สัดส่วนของผลงาน (%).....

๕.๓ สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

- หมายเหตุ ๑. ขอให้เสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๕ เรื่อง
๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑
๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข ๔)

ลำดับที่ ๑

เรื่อง

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์.....

ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

หมายเหตุ ๑. ให้เสนอข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานอย่างน้อย ๑ เรื่อง (เป็นผลงานที่จะดำเนินการในอนาคต หากได้รับการแต่งตั้ง)

๒. เมื่อได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินแล้วให้ส่งข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานเข้ารับการประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้

ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๕)

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
- ๓.เค้าโครงเรื่อง
-
-
-
๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
-
-
๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
 - ๕.๑สัดส่วนของผลงาน (%).....
 - ๕.๒สัดส่วนของผลงาน (%).....
 - ๕.๓สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

- หมายเหตุ
๑. ให้เสนอเอกสารผลงานทางวิชาการ ไม่เกิน ๓ เรื่อง
 ๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้ออเสนอไว้ตามข้อ ๑
 ๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน
 ๔. ใช้หลักเกณฑ์ของผลงานวิชาการดังรายละเอียดตามหลักเกณฑ์การจัดทำเอกสารประกอบคำขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษทุกสายงานของกรมควบคุมโรค
 ๕. เอกสารผลงานทางวิชาการต้องไม่ซ้ำกับเรื่องที่เสนอในเอกสารหมายเลข ๓

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ต่อ)

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน	
ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)	
☐	ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
☐	ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐) (ระบุเหตุผล)
.....	
.....	
(ลงชื่อผู้ประเมิน).....	
(.....)	
(ตำแหน่ง).....	
วันที่...../...../.....	
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ	
☐	เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
☐	มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้
.....	
.....	
.....	
(ลงชื่อผู้ประเมิน).....	
(.....)	
(ตำแหน่ง).....	
วันที่...../...../.....	
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน)	
☐	ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)
.....	
.....	
.....	
☐	ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)
.....	
.....	
(ลงชื่อผู้ประเมิน).....	
(.....)	
(ตำแหน่ง).....	
วันที่...../...../.....	

ของ นาย/นาง/นางสาว.....

ประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง..... กอง..... กรม

ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน/วุฒิ	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง ที่ขอเกื้อกูล	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติในตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล	ระยะเวลา ที่ขอเกื้อกูล	จำนวน ผู้ร่วม ดำเนินการ	สัดส่วนที่ ผู้ขอเกื้อกูลได้ ปฏิบัติงาน %	ตำแหน่ง/ลักษณะงานของ ตำแหน่งที่ขอประเมิณ	ผู้รับรอง
ชื่อ ตำแหน่ง	เป็นช่วงระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่ ขอเกื้อกูล ทั้งหมด	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล แยกเป็นแต่ละระดับ ตำแหน่งที่ 1ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมระยะ เวลาของแต่ละ ระดับตำแหน่งแล้ว จะต้องมี ยอดรวมเท่ากับ ช่องที่ 2	เป็นระยะ เวลาเฉพาะ ที่ดำรงตำแหน่ง แต่ละระดับ	ผู้ที่ร่วม ปฏิบัติงาน ของ แต่ละงาน		เป็นลักษณะงานที่ได้ดำรงตำแหน่ง ใหม่ โดยแยกเป็นแต่ละระดับโดยตรง ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งที่ 1ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตำแหน่งที่ 2ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ฯลฯ	
วุฒิ		ฯลฯ					

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ว 22/40)

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง / ระดับ ตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)

1.....

2.....

ข้าพเจ้าขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. วัน เดือน ปีเกิดอายุตัว ปี อายุราชการ.....ปี
 เริ่มรับราชการเมื่อ.....วัน เกษียณอายุ.....
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18)
 ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน

ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....

3. วุฒิ.....สถาบัน.....

4. ประวัติการรับราชการ (กรอกเฉพาะรายการที่สำคัญ เช่น การบรรจุ เลื่อน โอน ย้าย)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

5. การฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

6. ผลงานดีเด่น / รางวัลเกียรติยศ

ผลงานดีเด่น	ปี พ.ศ.	หน่วยงาน / สมาคม

7. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวนครั้ง ปี พ.ศ.
.....

8. วิสัยทัศน์

.....

9. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา

.....

10. สุขภาพกายและจิตใจ

.....

11. ความผิดทางวินัย

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่.....

12. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

[] ขอรับรองว่าผู้สมัครเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

[] ความเห็นอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
1. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป)		
2.		
3.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน	ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ลงชื่อ).....	
(.....)	
ตำแหน่ง.....	
วันที่.....	(ลงชื่อ).....
	(.....)
	ตำแหน่ง.....
	วันที่.....

กรมควบคุมโรค
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 982

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)		
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสาธารณสุข		
	ประเภทวิชาการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี		
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มโรคติดต่อ		
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี		
	ประเภทอำนวยการ	ระดับสูง	
ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน - คน	ข้าราชการ	-	คน
	พนักงานราชการ	-	คน
	ลูกจ้างประจำ	-	คน
	ลูกจ้างชั่วคราว	-	คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการทางด้านสาธารณสุข โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก ในกลุ่มโรคติดต่อ เพื่อพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อนำโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อน วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการทางด้านสาธารณสุข โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก ในกลุ่มโรคติดต่อ เพื่อพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อนำโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อน วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย นวัตกรรม เทคโนโลยี หลักเกณฑ์ รูปแบบมาตรฐาน และสังเคราะห์องค์ความรู้ทางวิชาการ ด้านสาธารณสุข และความชำนาญด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อมาโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อน วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่รับผิดชอบ รวมทั้งความร่วมมือ บังคับใช้กฎหมาย เพื่อกำหนดมาตรฐาน พัฒนา และปรับปรุง ระบบการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพให้มี ประสิทธิภาพ	จำนวนองค์ความรู้ วิจัยและ พัฒนานวัตกรรม ที่ผลิตและ เผยแพร่อย่างน้อย 1 เรื่องต่อปี
2	เผยแพร่ ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี ประสานและ สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อมาโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อน วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล ให้กับหน่วยงานภาคีเครือข่ายหลักในพื้นที่รับผิดชอบ	ร้อยละความพึงพอใจของภาคี เครือข่ายต่อการเผยแพร่ ถ่ายทอดองค์ความรู้และ เทคโนโลยี ประสานและ สนับสนุนการปฏิบัติงาน
3	พัฒนาภาคีเครือข่ายหลักในพื้นที่ ให้มีสมรรถนะด้านการเฝ้า ระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อ มาโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อน วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อใน โรงพยาบาล ให้ได้ตามมาตรฐาน	ร้อยละของเครือข่ายที่ได้รับการ พัฒนาสมรรถนะหลักด้านการ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อฯ
4	วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อมาโดย แมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อน วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อใน โรงพยาบาล ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ ของกรมควบคุมโรค และสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่	จำนวนแผนปฏิบัติการด้านการ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อฯ เป็นไปตาม ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ของกรมควบคุมโรค และสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
5	ควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อ นำโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อน วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อใน โรงพยาบาล เพื่อเป็นข้อเสนอประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และเป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	รายงานผลการประเมินการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อและ ข้อเสนอแนะในการพัฒนา
6	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ

2) ด้านการวางแผน

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงานเพื่อพัฒนางานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อ นำโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อน วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาลของหน่วยงาน ระดับสำนักหรือกองให้สอดคล้องกับปัญหาในระดับพื้นที่	ระดับความสำเร็จของการวางแผน และติดตามประเมินผล
2	ควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อ นำโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อน วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาลของหน่วยงาน ระดับสำนักหรือกองให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	รายงานผลการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนงานดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อและ ข้อเสนอแนะในการพัฒนา
3	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ระดับความสำเร็จของการวางแผนการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ

3) ด้านการประสานงาน

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ประสานและสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่รับผิดชอบ	ร้อยละความพึงพอใจของภาคีเครือข่ายต่อการประสานและสนับสนุนด้านการดำเนินงานการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ
2	ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนัก เพื่อเป็นประโยชน์ให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้	จำนวนความสำเร็จของงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก
3	ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการ หรือ คณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน	ร้อยละความพึงพอใจของคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่อการชี้แจงและข้อคิดเห็น
4	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ระดับความสำเร็จของการประสานการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย อื่น ๆ

4) ด้านการบริการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ให้คำปรึกษา แนะนำ ปัญหาสำคัญทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อ นำโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อรัง วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล แก่หน่วยบริการสาธารณสุข ผู้ประกอบการต่าง ๆ และประชาชน เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องสามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพได้	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษา แนะนำทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อฯ
2	ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และอำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดความรู้ในงานด้านวิชาการและการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและบุคลากรด้านสาธารณสุขภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
3	กำกับ ดูแล การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการกำกับ ดูแล การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในองค์กร
4	นิเทศงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ อุตุนิบัติซ้ำ โรคติดต่อมาโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อรัง วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล แก่หน่วยงานสาธารณสุขและระดับเขตสุขภาพ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	รายงานผลการนิเทศงาน และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ
5	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ

ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

- วุฒิตามที่ ก.พ. กำหนด

4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ/ ใบรับรอง

- ไม่มี

4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

- 1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ

- 2) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

2.2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

2.3) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

2.4) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1) หรือ 2.2) หรือ 2.3) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

- 3) ต้องปฏิบัติงานวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---|-------------------|
| 1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบราชการ | ระดับที่ต้องการ 3 |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 3 |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5. การมีน้ำใจ ในเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ 3 |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|---|-------------------|
| 1. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5. การใส่ในและพัฒนาผู้อื่น | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 7. การสืบเสาะหาข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 3 |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- | | |
|---|-------------------|
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ
(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation) | ระดับที่ต้องการ 3 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ 

(นางสาวนิภา วรรณพิน)

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๓

ชื่อผู้ตรวจสอบ 

(นางสาววราภรณ์ อึ้งพานิชย์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี

วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๓

กรมควบคุมโรค
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 995

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านวางแผน)	
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสาธารณสุข	
	ประเภทวิชาการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และเครือข่าย	
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	
	ประเภทอำนวยการ	ระดับสูง
ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน - คน	ข้าราชการ	- คน
	พนักงานราชการ	- คน
	ลูกจ้างประจำ	- คน
	ลูกจ้างชั่วคราว	- คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องมีการมอบหมายงานแก่ผู้ร่วมปฏิบัติงาน กำกับติดตาม แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการทางด้านสาธารณสุข และด้านการบริหารจัดการ โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก ในกลุ่มยุทธศาสตร์ แผนงาน และเครือข่าย เพื่อให้การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพตรงตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งต้องปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการทางด้านสาธารณสุข โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและซับซ้อน ในกลุ่มยุทธศาสตร์แผนงานและเครือข่าย เพื่อการวางแผนงานที่มีประสิทธิภาพนำไปปฏิบัติได้จริง เป็นการพัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนด

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	กำหนดแนวทาง และศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สังเคราะห์ องค์ความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุข และการประเมินผล เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงระบบการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนเรื่องของผลงานวิจัย หรือ R2R ที่จัดทำในแต่ละปี
2	พัฒนาระบบ กลไก การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ และข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสำคัญของพื้นที่ ต่อภาคีเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละความพึงพอใจ ของหน่วยงานเครือข่าย ที่เกี่ยวข้อง
3	วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน โครงการ เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพตามบริบทของพื้นที่ เป็นไปตามแผนงาน โครงการที่กำหนด	ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่ต่อการ จัดทำแผนในแต่ละปี
4	ชี้แจง เสนอแนะ ควบคุม กำกับ การจัดทำแผนงาน โครงการ ของกลุ่มต่าง ๆ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ ของกรมควบคุมโรค และสอดคล้องกับปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่	ร้อยละของบุคลากรที่มี ความเข้าใจวิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
5	ควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพตามแผนงาน โครงการ นโยบาย หรือปัญหา สำคัญในพื้นที่ เพื่อเป็นข้อเสนอประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และเป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงพัฒนาแผนงาน โครงการ ให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุความสำเร็จ ตามเป้าหมายผลผลิต ของหน่วยงาน
6	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำกรอบระยะเวลา และจัดทำปฏิทินงบประมาณ รายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ กรมควบคุมโรค	รายงานประจำปีทุกสิ้นปี

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
7	กำกับ ดูแล ควบคุม อำนวยการ สื่อสาร ถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติ รวมทั้งถ่ายทอดตัวชี้วัดเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์จากกรมสู่หน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของผลการดำเนินงานที่สำเร็จตามแผน
8	กำกับ ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ร้อยละของการเบิกจ่ายที่เป็นไปตามแผน
9	ศึกษา วิเคราะห์ นโยบาย ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อมูลสถานการณ์โรคที่เกี่ยวข้องกับการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ถ่ายทอดให้บุคลากรเพื่อพัฒนาปรับปรุงการจัดทำแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายและปัญหาในพื้นที่	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอด
10	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	วัดตามงานที่มอบหมาย

2) ด้านการวางแผน

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
2	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	วัดตามงานที่มอบหมาย

3) ด้านการประสานงาน

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ประสานสัมพันธ์กับสมาชิก โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานในหน่วยงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนักเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อการประสานงาน
2	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการ หรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน	ร้อยละข้อคิดเห็นที่นำไปดำเนินการ
3	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	วัดตามงานที่มอบหมาย

4) ด้านการบริการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ให้คำปรึกษา แนะนำ ปัญหาสำคัญทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ แก่หน่วยบริการสาธารณสุข และประชาชน เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถป้องกันตนเองจาก โรคและภัยสุขภาพได้	ร้อยละของหน่วยงานหรือ ประชาชนที่ได้รับคำปรึกษา แนะนำ
2	ให้คำปรึกษา และอำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดความรู้ในงานด้านวิชาการ และการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ ระดับรองลงมาและบุคลากรด้าน สาธารณสุขภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้ สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่มีความ พึงพอใจต่อการถ่ายทอด ความรู้
3	วางแผนหรือร่วมวางแผนในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และ องค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาตรงกับงานที่ได้รับ มอบหมาย
4	ประเมินผลแนวทาง มาตรการ การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและ ภัยสุขภาพตามนโยบายของกรมควบคุมโรคเพื่อให้ข้อเสนอแนะเชิง นโยบายในการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการ ประเมินผล
5	นิเทศติดตามการดำเนินงานการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัย สุขภาพระดับจังหวัดและอำเภอเพื่อให้ปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีความ พึงพอใจต่อการนิเทศติดตาม
6	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	วัดตามงานที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

- วุฒิตามที่ ก.พ. กำหนด

4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ/ ใบรับรอง

- ไม่มี

4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ

2) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

2.2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

2.3) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

2.4) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1) หรือ 2.2) หรือ 2.3) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

3) ต้องปฏิบัติงานวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---|-------------------|
| 1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบราชการ | ระดับที่ต้องการ 3 |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5. การมีน้ำใจ ในเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ 3 |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|---|-------------------|
| 1. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5. การใส่ในและพัฒนาผู้อื่น | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 7. การสืบเสาะหาข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 3 |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- | | |
|---|-------------------|
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ
(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation) | ระดับที่ต้องการ 3 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ 
 (นางสาวนิภา วรรณพิน)
 หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
 วันที่... ๖ ส.ค. ๒๕๖๓

ชื่อผู้ตรวจสอบ 
 (นางสาววราภรณ์ อึ้งพานิชย์)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี
 วันที่... ๖ ส.ค. ๒๕๖๓

กรมควบคุมโรค
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 1072

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
	ประเภททั่วไป	ระดับอาวุโส
	(ให้ปฏิบัติงานที่กลุ่มโรคติดต่อ)	
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มโรคติดต่อ	
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	
	ประเภทอำนวยการ	ระดับสูง
ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน - คน	ข้าราชการ	- คน
	พนักงานราชการ	- คน
	ลูกจ้างประจำ	- คน
	ลูกจ้างชั่วคราว	- คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการทางด้านสาธารณสุข โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก ในกลุ่มโรคติดต่อ เพื่อพัฒนางานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อนำโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อน วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ปัญหาและจัดทำรายงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อมาโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อรัง วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล เพื่อวางแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	จำนวนรายงานการศึกษา ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ
2	ประเมินและสรุปสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ อุตซ้ำ โรคติดต่อมาโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อรัง วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล เพื่อวางแผนการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่	จำนวนรายงานการประเมิน และสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อฯ
3	ดำเนินการควบคุมกำกับ ตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษาเวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อให้การปฏิบัติงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อมาโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อรัง วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล	ร้อยละของเวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ พร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน
4	ร่วม พัฒนาภาคีเครือข่ายหลักในพื้นที่ ให้มีสมรรถนะด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อมาโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อรัง วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ให้ได้ตามมาตรฐาน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะภาคีเครือข่ายหลักด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อฯ
5	ร่วม เผยแพร่ ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี ประสานและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่อมาโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อรัง วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบบี การควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ให้กับหน่วยงานภาคีเครือข่ายหลักในพื้นที่รับผิดชอบ	ร้อยละความพึงพอใจของภาคีเครือข่ายต่อการเผยแพร่ ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี ประสานและสนับสนุนการปฏิบัติงาน
6	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

2) ด้านการกำกับดูแล

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	กำกับ ดูแล การจัดทำฐานข้อมูลการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่ออันตรายโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อรัง วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบ บี การควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล ให้ถูกต้องครบถ้วน และทันเวลาเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์	ร้อยละของฐานข้อมูลการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อพร้อมใช้งาน
2	กำกับดูแล วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่ออันตรายโดยแมลง โรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อรัง วัณโรค โรคไวรัสตับอักเสบ บี การควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล เพื่อให้ทีมงานสามารถดำเนินงานได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของวัสดุ อุปกรณ์ ที่พร้อมใช้ในการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อ
3	ควบคุม ตรวจสอบ การทำงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	จำนวนผู้ร่วมปฏิบัติงานที่สามารถปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน
4	ควบคุม กำกับ ดูแล โครงการขนาดเล็ก กิจกรรมย่อยโครงการใหญ่ ที่มีขั้นตอนการดำเนินงานไม่ซับซ้อน เพื่อให้การบริหารจัดการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	จำนวนโครงการขนาดเล็ก กิจกรรมย่อย ที่ดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน
5	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ระดับความสำเร็จของการกำกับ ดูแล งานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ

3) ด้านการบริการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ติดต่อประสานงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละความพึงพอใจของ หน่วยงานเครือข่าย
2	บริการข้อมูล ตอบปัญหา ชี้แจง เกี่ยวกับงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ โรคติดต่ออันตราย โรค เอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรคเรื้อรัง วัณโรค โรคไวรัสตับ อักเสบบี การควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละความพึงพอใจของ หน่วยงานเครือข่าย
3	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ระดับความสำเร็จของการ บริการตามได้รับมอบหมาย อื่น ๆ

ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

- วุฒิตามที่ ก.พ. กำหนด

4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ/ ใบรับรอง

- ไม่มี

4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

- 1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ
- 2) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
- 3) ปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---|-------------------|
| 1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบราชการ | ระดับที่ต้องการ 2 |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 5. การมีน้ำใจ ในเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 6. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|---|-------------------|
| 1. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 5. การใส่ในและพัฒนาผู้อื่น | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 7. การสืบเสาะหาข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- | | |
|---|-------------------|
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ
(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation) | ระดับที่ต้องการ 2 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ

(นางสาวนิภา วรณพิน)

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๓

ชื่อผู้ตรวจสอบ

(นางสาววราภรณ์ อึ้งพานิชย์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี

วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๓