



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง
เนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓

ด้วยตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะว่างเนื่องจากผู้ครองตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓ ฉะนั้น เพื่อให้ตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าวมีผู้ดำรงตำแหน่งแทนอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม กรมควบคุมโรคจึงรับสมัครเพื่อคัดเลือกข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๑

๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๒

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

หน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร จะปิดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

๒.๒ ศูนย์โรคติดต่อฯ โดยแมลง หรือหน่วยงานภายใต้สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่จะให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโสที่รับสมัคร ไปปฏิบัติงาน

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมควบคุมโรค

๓.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๒.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของสายงาน

(๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ

และ/หรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

(๓) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๔) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการงานในตำแหน่งที่สมัคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครมาก่อน หรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี ผู้สมัครจะต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ว่าเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

(๕) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่สมัคร ดังนี้

- วุฒิปริญญาตรี...

- วุฒิปริญญาตรี ๘ ปี
- วุฒิปริญญาโท ๖ ปี
- วุฒิปริญญาเอก ๔ ปี

ทั้งนี้ หากระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่สมัครไม่ครบถ้วน ผู้สมัครจะต้องยื่นเอกสารขออนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกือกลงตามแบบที่กรมควบคุมโรคกำหนด พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

๓.๒.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรง

ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาก่อน หรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี ผู้สมัครจะต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ว่าเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ ดังนี้

๔.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัคร ที่งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในเวลาราชการ

๔.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา

๕. ใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ในใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณา ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กรมควบคุมโรคกำหนดในข้อ ๔ ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘) ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๒) เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลงกับตำแหน่งที่ขอประเมิน ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ (เฉพาะรายที่มีการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกือกลง)

๕.๒ ตำแหน่ง...

๕.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๒) แบบแสดงผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

๖.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินบุคคล โดยได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| (๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๐ คะแนน |
| (๔) ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา | ๒๐ คะแนน |
| (๕) การเผยแพร่ผลงาน | ๑๐ คะแนน |
| (๖) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก | ๑๒ คะแนน |
| (๗) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม | ๘ คะแนน |

๖.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

- | | |
|---|----------|
| (๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๐ คะแนน |
| (๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (คุณภาพ/ประโยชน์) | ๓๐ คะแนน |
| (๕) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก | ๑๒ คะแนน |
| (๖) ความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง | ๘ คะแนน |

๗. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด พิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร ตามเกณฑ์การคัดเลือกในข้อ ๖ แล้วรายงานผลการพิจารณาให้กรมควบคุมโรคทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมควบคุมโรค พิจารณาผลการคัดเลือกของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด แล้วรายงานผลการพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค

๗.๓ กรมควบคุมโรคจะประกาศผลการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการทุกตำแหน่ง ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุวรรณี วัฒนาชัยเจริญชัย)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

รายชื่อตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่จะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี 2563

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (จำนวน 23 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หน่วยงานระดับกอง	ผู้ที่จะเกษียณอายุในปี 2563
1	2909	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	กองระบาดวิทยา	นางแสงโสม ศิริพานิช
2	3328	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคไม่ติดต่อ	นางศรีเพ็ญ สวัสดิมงคล
3	3501	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	นางเพ็ญศรี สวัสดิ์เจริญยิ่ง
4	925	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	นางวิภา เอื้อสมานจิต
5	2408	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นางรัชนิกร คำหล้า
6	2066	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 จังหวัดนครสวรรค์	นายประเทือง ฉำน้อย
7	982	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	นางสุภาภรณ์ วัฒนาร
8	995	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	นางวิจิตร เอี่ยมวิสุทธิ
9	1175	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	จำสับเอกพูนศักดิ์ ศรีประพัฒน์
10	1192	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	นางประทีป ปันทอง
11	1275	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	นายแสวง ทองสีจัด
12	1368	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	นางดวงเดือน พวงมณี
13	1826	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดอุดรธานี	นายไสว โพธิมล
14	1962	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี	นายพิจารณ์ บุตรราช (ชก.)
15	342	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันบำราศนราดูร	นางอารมย์ ดิษฐขิมกะ
16	350	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันบำราศนราดูร	เรืออากาศตรีหญิงโสพิศ บัวราช
17	861	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	นางอรรพณ บำรุง
18	3549	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	นางท่านียบ สักวาลประกายแสง (ชก.)
19	599	นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันราชประชาสมาสัย	นางศุภณัฐา แสงสมเรือง
20	3431	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	นายสุรสิทธิ์ ธโนสวรยางกูร
21	40	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเลขานุการกรม	นางสุวรรณา ไชยวังษา
22	24	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเลขานุการกรม	นายพรชัย พุ่มคง (ชก.)
23	1644	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	นายประจวบ ศรีวงษ์

รายชื่อตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี 2563

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (จำนวน 15 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หน่วยงานระดับกอง	ผู้ที่จะเกษียณอายุในปี 2563
1	2231	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายเสถียร เพชรสนอนันต์
2	2448	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายธนพล ปัญญา
3	2465	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายเกษม จันทร์สว่าง
4	2476	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายมานิตย์ ทินสุวรรณ
5	2263	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก	นายไทยบุญยงค์ พ่วงทอิกชัย
6	1072	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	นายสุทัศน์ ยิสารคุณ
7	1431	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	นายเสนาะ พ่วงพัก
8	1379	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	นายจิรวรรณ สายทอง
9	1168	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	นายพิพัฒน์ ปิโยปกรณ์
10	1806	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	นางสุวิมล อินทิสาน
11	1869	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดอุดรธานี	- ตำแหน่งเกษียณ ปี 2562
12	1571	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา	นายดอกกรักร ฤทธิ์จีน
13	1602	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา	นายสุริยันต์ บุติมาลย์
14	1955	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี	นายไพรัช วัชรกุลธรไทย
15	2554	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช	นายจุมพล น้อยศรีอยู่

รูปถ่าย

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนข้าราชการ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว 10/48)

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ขอสมัครเข้ารับการศึกษา
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง / ระดับ ตำแหน่งเลขที่
และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)

.....
.....

ข้าพเจ้าขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ.....
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18)
ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
3. วุฒิกการศึกษา
2.1
2.2
2.3
4. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวนครั้ง ปี พ.ศ.
.....
5. ความผิดทางวินัย
ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
6. สุขภาพกายและจิตใจ
.....
7. วิสัยทัศน์ / ความคาดหวัง
.....
.....
8. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา
.....
.....

9. ผลงานในอดีต

.....
.....

10. แผนงาน / โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต ภายใน 3 ปี

.....
.....

11. การส่งผลงานทางวิชาการ (กรณีสมัครในตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลงานไม่เกิน 3 เรื่อง)

11.1 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการได้ทันที คือ เรื่อง.....

.....

11.2 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการภายใน.....เดือน คือ เรื่อง.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ
หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าสมัครได้ไม่ถูกต้อง
และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่.....

12. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

[] ขอรับรองว่าผู้สมัครเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

[] ความเห็นอื่นๆ (โปรดระบุ).....

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชาด้านสังกัด

วันที่.....

แบบฟอร์มเอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ทุกตำแหน่ง ของกรมควบคุมโรค
(แบบฟอร์มที่ ๑.๑)

(ปกหน้า)

เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล

ของ

.....(ชื่อ-สกุล).....

ขอคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

.....

ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

กรมควบคุมโรค

สารบัญ

เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล

หน้า

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๑ ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑.๒ ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๒. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๑ ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๒ ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผลงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ ย้อนหลัง ๓ ปี

๒.๒.๒ ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี

๒.๒.๓ ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี

๓. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่จะขอประเมิน

๓.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓ : อวช.๒)

๓.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๔ : อวช.๓)

๓.๓ ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๕ : อวช.๔)

๔. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล			
๑. ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก..... ๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่..... งาน / ฝ่าย / กลุ่ม..... กอง / สถาบัน / สำนัก / สำนักงาน/กรม..... ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา.....บาท ๓. ขอคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ด้าน.....ตำแหน่งเลขที่..... งาน / ฝ่าย / กลุ่ม..... กอง / สถาบัน / สำนัก / สำนักงาน/กรม..... ๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗) เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน..... ๕. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิ (ชื่อปริญญา และสาขา/วิชาเอก)	วัน เดือน ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)..... วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ..... ๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)
วันที่.....

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิทางการศึกษา

[] ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

[] ไม่ตรง แต่ ก.พ.ยกเว้นตามมาตรา ๕๖

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้) ชื่อใบอนุญาต.....

[] ตรงตามที่กำหนด

[] ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

[] ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

[] ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่ด้วย)

[] ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด

[] ไม่ตรง

[] ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลของกรมฯ เป็นผู้พิจารณา

[]

๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

[] ต่ำกว่าขั้นต่ำ

[] เท่ากับขั้นต่ำ

[] สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

[] อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้

[] อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลของกรมฯ

พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

[] ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล).....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง

วันที่.....

.....ใส่เลขหน้า.....

เอกสารหมายเลข ๒

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

ชื่อ.....
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ด้าน.....

ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ
๑. <u>หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน</u>
๒. <u>หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</u> (ตามที่ ก.พ.กำหนด)

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี									
๑. ผลงานด้านบริการ/ปฏิบัติการย้อนหลัง ๓ ปี									
ลำดับ ที่	ผลการปฏิบัติงานด้านบริการ/ ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงาน						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	

หมายเหตุ

- ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้เสนอผลงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง โดยเสนอผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ถัดจากปีที่ส่งคำขอประเมิน เช่น ส่งคำขอประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ผู้ขอประเมินต้องเสนอผลงานของปีงบประมาณ ๒๕๔๔ , ๒๕๔๕ และ ๒๕๔๖ เป็นต้น
- กรณีระหว่างปีดังกล่าวได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ให้เว้นระยะเวลาที่ได้ลาศึกษา และให้เสนอผลงานของปีงบประมาณถัดไปแทน เช่นผู้ขอประเมินลาศึกษาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๓ ให้เสนอผลงานของปีงบประมาณ ๒๕๔๔ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๔
ปีงบประมาณ ๒๕๔๓ คือ ๑ เมษายน ๒๕๔๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๓
ปีงบประมาณ ๒๕๔๒ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๒
ปีงบประมาณ ๒๕๔๑ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๑

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี					
๒. ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ.	วิชาที่สอน หรือฝึกอบรม	ผู้รับคำสอน หรือฝึกอบรม	จำนวน คน	จำนวน ชั่วโมง	หมายเหตุ
	ระบุหัวข้อที่สอน เช่น การดูแลผู้ป่วยคัดยกรรม และ หัตถการ ผ่าตัด กายวิภาค	ระบุกลุ่มบุคคลที่รับ คำสอน เช่น แพทย์ทุน นักเรียนวิสัญญีวิทยา			

๓. ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ.	หัวข้อเรื่อง ที่ให้คำปรึกษา	ผู้รับคำปรึกษา	จำนวน ครั้ง	จำนวน คน	หมายเหตุ
	ระบุหัวข้อเรื่อง/ปัญหา เช่น ปัญหาผู้ป่วยทางคัดยกรรม	ระบุกลุ่มบุคคลที่รับคำปรึกษา เช่น แพทย์โรงพยาบาลชุมชน			

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่ขอรับการประเมิน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓)

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. คำโครงเรื่อง.....

.....

.....

.....

.....

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเอง

ปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

.....

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๑สัดส่วนของผลงาน (%).....

๕.๒สัดส่วนของผลงาน (%).....

๕.๓สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

หมายเหตุ ๑. ขอให้เสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๕ เรื่อง

๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑

๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน

-ใส่เลขหน้า.....-

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข ๔)

ลำดับที่ ๑

เรื่อง

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์.....

ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

หมายเหตุ ๑. ให้เสนอข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานอย่างน้อย ๑ เรื่อง (เป็นผลงานที่จะดำเนินการในอนาคต หากได้รับการแต่งตั้ง)

๒. เมื่อได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินแล้วให้ส่งข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน เข้ารับการประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้

ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๕)

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๓. คำโครงเรื่อง

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

- ๕.๑สัดส่วนของผลงาน (%).....
๕.๒สัดส่วนของผลงาน (%).....
๕.๓สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ)
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

- หมายเหตุ ๑. ให้เสนอเอกสารผลงานทางวิชาการ ไม่เกิน ๓ เรื่อง
๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้ออกเสนอไว้ตามข้อ ๑
๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน
๔. ใช้หลักเกณฑ์ของผลงานวิชาการดังรายละเอียดตามหลักเกณฑ์การจัดทำเอกสารประกอบคำขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษทุกสายงานของกรมควบคุมโรค
๕. เอกสารผลงานทางวิชาการต้องไม่ซ้ำกับเรื่องที่เสนอในเอกสารหมายเลข ๓

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ด้าน

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาระหว่างหรือผิดพลาดที่เกิดขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไข ไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก ๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดริเริ่มระบบ แนวทางวิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างเหมาะสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา / งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือคิดแปลงวิธีการให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลาในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความอัปยศในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก ๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสนอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติหลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) ๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม ๖. การพัฒนาตนเอง - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ / วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตัวเองให้เข้ากับวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๗. คุณลักษณะอื่น ๆ 		
รวม		

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ต่อ)

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน
ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) ☐ ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐) (ระบุเหตุผล) (ลงชื่อผู้ประเมิน)..... (.....) (ตำแหน่ง)..... วันที่...../...../.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ☐ เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้ (ลงชื่อผู้ประเมิน)..... (.....) (ตำแหน่ง)..... วันที่...../...../.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน) ☐ ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล) (ลงชื่อผู้ประเมิน)..... (.....) (ตำแหน่ง)..... วันที่...../...../.....

เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนี้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเลื่อนกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ของ นาย/นาง/นางสาว.....

ประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง..... กอง..... กรม.....

ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน/วุฒิ	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อน	ตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งที่ขอเลื่อน	ระยะเวลาที่ขอเลื่อน	จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ	สัดส่วนที่ผู้ขอเลื่อนได้ปฏิบัติงาน %	ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้รับรอง
ชื่อ ตำแหน่ง	เป็นช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อนทั้งหมด	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อนแยกเป็นแต่ละระดับ	เป็นระยะเวลาเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งแต่ละระดับ	ผู้เข้าร่วมปฏิบัติงานของแต่ละงาน		เป็นลักษณะงานที่ไม่ดำรงตำแหน่งใหม่ โดยแยกเป็นแต่ละระดับให้ตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
		ตำแหน่งที่ 1ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ				ตำแหน่งที่ 1ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
วุฒิ			* รวมระยะเวลาของแต่ละตำแหน่งแล้ว				
		ตำแหน่งที่ 2ระดับ.....	จะต้องมี			ตำแหน่งที่ 2ระดับ.....	
		มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ขอรวมเท่ากับช่องที่ 2			มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
						ฯลฯ	ฯลฯ

รูปถ่าย

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนข้าราชการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ว 22/40)

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ขอสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง / ระดับ ตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)

1.....

2.....

ข้าพเจ้าขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. วัน เดือน ปีเกิดอายุตัว ปี อายุราชการ.....ปี
เริ่มรับราชการเมื่อ.....วัน เกษียณอายุ.....

2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18)
ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ
.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน

ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....

3. วุฒิ.....สถาบัน.....

4. ประวัติการรับราชการ (กรอกเฉพาะรายการที่สำคัญ เช่น การบรรจุ เลื่อน โอน ย้าย)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

5. การฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

6. ผลงานดีเด่น / รางวัลเกียรติยศ

ผลงานดีเด่น	ปี พ.ศ.	หน่วยงาน / สมาคม

7. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวนครั้ง ปี พ.ศ.

8. วิสัยทัศน์

9. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา

10. สุขภาพกายและจิตใจ

11. ความผิดทางวินัย

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่.....

12. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

[] ขอรับรองว่าผู้สมัครเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

[] ความเห็นอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
1. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป)		
2.		
3.		

ฯลฯ

เจ้าของผลงาน	ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ลงชื่อ).....	
(.....)	
ตำแหน่ง.....	
วันที่.....	(ลงชื่อ).....
	(.....)
	ตำแหน่ง.....
	วันที่.....

แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิชาการสาธารณสุข
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสาธารณสุข
ประเภท/ระดับ	วิชาการ/ชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน	กลุ่มโรคติดต่อฯ โดยแมลง
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน	ข้าราชการ.....๔.....คน
	พนักงานราชการ.....๔.....คน
	ลูกจ้างประจำ.....๑.....คน
	ลูกจ้างชั่วคราว.....-.....คน

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ด้านวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในงานวิชาการ ด้านวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่ต้องทำในอนาคต)

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑. วางแนวทางการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูล เรื่องที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุข หรือประสบการณ์สูง เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้ง การดูแลรักษาพยาบาล การจัดการบริการสุขภาพ การศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อเสริมสร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

๒. วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งวิเคราะห์รายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข และเสนอแนะ เพื่อวางแผนงานในการจัดทำมาตรฐานงานด้านสาธารณสุข ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๓. วางแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่างๆ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔. วางแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครอง และส่งเสริมภูมิปัญญา เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขภาพ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

/๕. ตรวจสอบ...

๕. ตรวจสอบการดำเนินงานด้านสาธารณสุข เพื่อประกอบการวางมาตรการและมาตรฐานงานด้านสาธารณสุข ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๖. พัฒนาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านการบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการ ทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๗. กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ การวินิจฉัย ตรวจรักษา สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๘. กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๙. วางระบบและกำหนดแนวทางการส่งเสริม ควบคุม กำกับ พัฒนา มาตรฐาน และการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการแพทย์และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่น ในระดับกองหรือสำนักเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒. ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ ปัญหาสำคัญทางสาธารณสุข แก่ประชาชน และผู้ประกอบการต่างๆ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาการให้บริการสาธารณสุขต่อไป ตลอดจนจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๒. ให้คำปรึกษาและอำนวยความสะดวก ในการถ่ายทอดความรู้ในงานด้านวิชาการและการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และบุคลากรด้านสาธารณสุขภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๓. กำกับ ดูแล ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. นิเทศงานด้านสาธารณสุข เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

๑. วุฒิการศึกษา/ระดับของการศึกษา/สาขาวิชา

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาการพยาบาล สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาเวชศาสตร์การกีฬา สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาจิตวิทยา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสุขภาพ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ได้รับ...

๒) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง

- ตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด

๓. ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการและ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด และ

๓) ปฏิบัติงานวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ส่วนที่ ๕ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. ความรู้เรื่อง กฎหมายและกฎระเบียบราชการ | ระดับที่ต้องการ ๓ |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ ๒ |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. การบริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การมีน้ำใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ ๓ |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การสืบเสาะหาข้อมูล | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๗. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ ๓ |

/สมรรถนะ...

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก ๒ สมรรถนะ)

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ
(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R&D) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation) | ระดับที่ต้องการ ๓ |

ส่วนที่ ๒ การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ.....

(นางสาวอาชิรญาณ์ ใจจง)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

วันที่.....

ชื่อผู้ตรวจสอบ.....

(นายสมาน พุตระกูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕

จังหวัดราชบุรี

วันที่.....

๕-๕ ส.ค. ๒๕๖๓

แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๓๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ชื่อตำแหน่งในสายงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๕.๒ จังหวัดเพชรบุรี

ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ผู้ใต้บังคับบัญชาจำนวน ๒๑ คน ข้าราชการ ๕ คน

พนักงานราชการ ๑ คน

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข - คน

ลูกจ้างประจำ ๘ คน

ลูกจ้างชั่วคราว - คน

พนักงานจ้างเหมาบริการ ๕ คน

ลูกจ้างกองทุนโลก ๒ คน

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานด้านสาธารณสุข ประยุกต์ การปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

(๒) ประเมินและสรุปสถานการณ์การระบาดของโรค เพื่อวางแผนการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบท ของพื้นที่

(๓) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ จัดทำรายงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนปรับปรุง ระบบงานให้มีประสิทธิภาพ

(๔) วางแผนเพื่อดำเนินการควบคุม ตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษา เวชภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ เพื่อให้ เป็นไปตามมาตรฐาน

/๒. ด้านการ...

๒. ด้านการกำกับดูแล

(๑) ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

(๒) ควบคุม กำกับ ดูแลโครงการที่รับผิดชอบที่มีขั้นตอนการดำเนินงานไม่ซับซ้อน เพื่อให้การบริหารจัดการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๓. ด้านการบริการ

(๑) ประชุม ตอบปัญหา เสนอความเห็นเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข แก่องค์กร หรือชุมชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน

(๒) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชน ในงานด้านสาธารณสุขที่มีความซับซ้อน เพื่อสร้างความร่วมมือและการสนับสนุนในการบริการด้านสาธารณสุข ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

(๓) จัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุขในรูปแบบต่างๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และประชาชน

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

๔.๑ วุฒิการศึกษา/ระดับของการศึกษา/สาขาวิชา

- ตามที่สำนักงาน กพ.กำหนด

๔.๒ ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง

- ตามที่สำนักงาน กพ.กำหนด

๔.๓ ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

- ตามที่สำนักงาน กพ.กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ระดับที่ต้องการ ๓

๒. ความรู้เรื่อง กฎหมายและกฎระเบียบราชการ ระดับที่ต้องการ ๒

ทักษะที่จำเป็นในงาน

๑. ทักษะการคำนวณ ระดับที่ต้องการ ๒

๒. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับที่ต้องการ ๒

๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับที่ต้องการ ๒

๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

๑. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ระดับที่ต้องการ ๒

๒. บริการที่ดี ระดับที่ต้องการ ๒

๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ระดับที่ต้องการ ๒

๔. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับที่ต้องการ ๒

๕. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง ระดับที่ต้องการ ๒

๖. การทำงานเป็นทีม ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
๒. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ
๔. การมองภาพองค์กรรวม
๕. การสืบเสาะหาข้อมูล
๖. การดำเนินการเชิงรุก
๗. ความมั่นใจในตนเอง

ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒

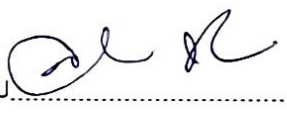
สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค (เลือก ๒ สมรรถนะ)

๑. หลักระบาดวิทยา (สำหรับสายงานหลัก)
๒. การวิจัยและพัฒนา
๓. การติดตามและประเมินผล

ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ 
(นางสาวอาชิรญาณ์ ใจจง)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๓

ชื่อผู้ตรวจสอบ 
(นายสมาน พุตระกูล)
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕
จังหวัดราชบุรี
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๓

แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
	ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๕.๓ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
ผู้ใต้บังคับบัญชาจำนวน.....๒๗.....คน	ข้าราชการ.....๔.....คน
	พนักงานราชการ.....๓.....คน
	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข.....๑.....คน
	ลูกจ้างประจำ.....๙.....คน
	ลูกจ้างชั่วคราว.....-.....คน
	พนักงานจ้างเหมาบริการ.....๘.....คน
	ลูกจ้างกองทุนโลก.....๒.....คน

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง มีงานในรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานด้านสาธารณสุข ประยุกต์ การปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

(๒) ประเมินและสรุปสถานการณ์การระบาดของโรค เพื่อวางแผนการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

(๓) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ จัดทำรายงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพ

(๔) วางแผนเพื่อดำเนินการควบคุม ตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษา เวชภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน

๗๒. ด้านการ...

๒. ด้านการกำกับดูแล

(๑) ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

(๒) ควบคุม กำกับ ดูแลโครงการที่รับผิดชอบที่มีขั้นตอนการดำเนินงานไม่ซับซ้อน เพื่อให้การบริหารจัดการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๓. ด้านการบริการ

(๑) ประชุม ตอบปัญหา เสนอความเห็นเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข แก่องค์กร หรือชุมชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน

(๒) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชน ในงานด้านสาธารณสุขที่มีความซับซ้อน เพื่อสร้างความร่วมมือและการสนับสนุนในการบริการด้านสาธารณสุข ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

(๓) จัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุขในรูปแบบต่างๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ภายใต้งาน และประชาชน

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

๔.๑ วุฒิการศึกษา/ระดับของการศึกษา/สาขาวิชา

- ตามที่สำนักงาน กพ.กำหนด

๔.๒ ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง

- ตามที่สำนักงาน กพ.กำหนด

๔.๓ ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

- ตามที่สำนักงาน กพ.กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

ระดับที่ต้องการ ๓

๒. ความรู้เรื่อง กฎหมายและกฎระเบียบราชการ

ระดับที่ต้องการ ๒

ทักษะที่จำเป็นในงาน

๑. ทักษะการคำนวณ

ระดับที่ต้องการ ๒

๒. ทักษะการจัดการข้อมูล

ระดับที่ต้องการ ๒

๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

ระดับที่ต้องการ ๒

๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

๑. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

ระดับที่ต้องการ ๒

๒. บริการที่ดี

ระดับที่ต้องการ ๒

๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ระดับที่ต้องการ ๒

๔. การมุ่งผลสัมฤทธิ์

ระดับที่ต้องการ ๒

๕. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง

ระดับที่ต้องการ ๒

๖. การทำงานเป็นทีม

ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
๒. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ
๔. การมองภาพองค์กรรวม
๕. การสืบเสาะหาข้อมูล
๖. การดำเนินการเชิงรุก
๗. ความมั่นใจในตนเอง

ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒

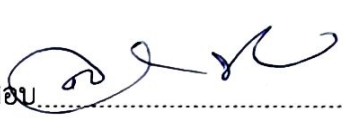
สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจของกรมควบคุมโรค (เลือก ๒ สมรรถนะ)

๑. หลักระบาดวิทยา (สำหรับสายงานหลัก)
๒. การวิจัยและพัฒนา
๓. การติดตามและประเมินผล

ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒
ระดับที่ต้องการ ๒

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ 
(นางสาวอาชิรญาณ์ ใจจง)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๓

ชื่อผู้ตรวจสอบ 
(นายสมาน พุตระกูล)
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕
จังหวัดราชบุรี
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๓